

INFORME ANUAL DE RESULTADOS

2025

Asamblea General Corpodil, marzo 20 de 2026.

Razón Social : CORPORACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL LOCAL DE LOS BARRIOS DEL SUR DE CALDAS

Sigla : CORPODIL

Nit : 900451813-0

Domicilio: Barrio Centenario Cra 49 calle 145 sur 28



La corporación tiene como objeto social:

Contribuir al desarrollo integral local de la zona sur de caldas, el municipio, el departamento y el país, apoyando procesos que lleven al mejoramiento de las condiciones de vida de sus habitantes, formulando proyectos encaminados al cumplimiento de los planes elaborados para el desarrollo de los territorios y trabajando de forma articulada, con instituciones públicas y privadas que le apuesten a la gestión participativa del desarrollo.

Somos:



[Escriba aquí]



PRESENTACIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO:

La estructura de nuestro gobierno, se fundamenta en la función circular de los roles o cargos; quienes se delegan desde la participación activa de cada organización afiliada las cuales mediante proceso democrático eligen sus representantes para integrar el gobierno corporativo. Estas personas para el periodo año 2025 fueron:

Para el cargo administrativo como representante legal de la corporación es Eliana Bermúdez Gaviria. A su vez representa legalmente la organización Junta de Acción Comunal del Barrio Centenario. Este cargo no hace parte decisoria en la Junta directiva de la corporación.

Junta Directiva de la corporación:

NOMBRE	CARGO	ORGANIZACIÓN
Heliberto Hernán Vélez Vázquez	Presidente	Cuida La Chuscala. (Grupo ambiental del AMVA)
Viviana Ramírez Salazar	Vicepresidente	Guardianes de la Naturaleza (Grupo Ambiental Infantil de la Institución Educativa Federico Ángel.)
Magnolia Atehortua Uribe	Tesorera	(Cuida La Chuscala, componente seguridad alimentaria)
Martha Vélez Gallego	Secretaria	Cuida La Chuscala.
Angela Lucia Chavarriaga	Vocal	Evento Sur (colectivo de Mujeres. Componente emprendimiento social)
Rocio Quintero	Vocal	Evento Sur (colectivo de Mujeres, componente emprendimiento social)
Luz Estela Figueroa	Vocal	Jac Centenario.
Gloria Albany Rivera Morales	Vocal	Sésano (Colectivo de emprendimiento en transformación de productos para la salud integral).
Yeison Betancur Betancur	Vocal	Ventana Abierta Comunicaciones (emprendimiento juvenil).

[Escriba aquí]

LOGROS Y RESULTADOS DE PROGRAMAS:

PROGRAMA	IMPACTO SOCIAL	CONTEXTO	LOGROS
<u>Agroecología y forestación ecosistémica.</u>	Sensibilización a la población participativa interesada en las buenas prácticas agrícolas y ambientales para la conservación de nuestros recursos naturales.	Con el apoyo del Sena desde su oferta en cursos cortos desde la estrategia Campesena y población vulnerable capacitamos a la población adulta vinculada a las organizaciones afiliadas convocando a sus integrantes. Temas desarrollados: preparación de suelo, aprovechamiento de residuos orgánicos, preparación de bioabonos, siembra de hortalizas, manejo de semillas y arbustos para reforestación. Implementación del sistema BPA. Cultivo bajo invernadero, sistema de riego con aprovechamiento del agua lluvia.	En el año se desarrollaron cuatro cursos impactando a las organizaciones con la formación de sus integrantes con un total de beneficiarios directos de 30 personas adultas e indirectas por el componente forestal de 60 predios para siembra de árboles nativos.
<u>Alimentación consciente.</u>	Aprendizaje para optimizar los alimentos frescos contribuyendo a la seguridad alimentaria de las familias y la generación de ingresos para la economía del hogar, mediante la transformación en conservas, yogur,	Con el apoyo del Sena desde el componente de población vulnerable específicamente Mujer cabeza de hogar y mediante la gestión participativa de Corpodil en el Consejo Rural Agropecuario con la secretaría de	Capacitamos 25 integrantes de las organizaciones con mayor participación de la Acción Comunal del barrio Centenario y productores del mercado campesino para mejorar su oferta de productos.

[Escriba aquí]

	bocadillos, mermeladas, conservas. Educación en higiene y desinfección.	Desarrollo Económico y social aportamos a la iniciativa de promover la transformación de alimentos frescos aportantes a la calidad nutricional como a la generación de ideas para el emprendimiento e ingresos familiares.	
<u>Competencias para la productividad.</u>	Cualificar el talento o experiencia empírica evaluando practicas y resultados en las diferentes labores para acreditar la competencia necesaria en la oferta laboral o productiva.	Mediante la cercanía y acción participativa en la oferta de formación Sena mediante la gestión de nuestros instructores se canalizo la solicitud para escalar el proceso de los y las participantes hacia esta oportunidad que otorga otra certificación Sena con énfasis de competencia laboral. Lo que genera mayor impacto en el beneficio de la población beneficiaria de esta oferta institucional y apuesta corporativa en mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades.	Logramos mediante la oferta del Sena en esta materia "Certificación en Competencias laborales" logramos certificar 16 personas de nuestras organizaciones en cuatro competencias específicas tales como: Preparación de bio abonos, Siembra y cultivo, Transformación de alimentos, higiene y desinfección en el lugar de trabajo.
<u>Cultura Ambiental ciudadana. Componente infantil.</u>	Dando cumplimiento a nuestro POA (PLAN OPERATIVO ANUAL) valorando el buen liderazgo que por décadas viene desarrollando la organización Cuida quien para este periodo se articula con la	La estrategia articuladora entre las tres organizaciones con el apoyo del AMVA, ASEO CALDAS Y benefactores externos. Desarrollamos encuentros quincenales los	La participación promedio de los niños fluctuaba en el año entre 30 a 70 niños. Considerando que es tiempo extra clase donde los niños tienen otras actividades familiares, deportivas o de complemento

[Escriba aquí]

	<p>organización Jac Centenario y con los Guardianes de la Naturaleza Mediante la acción por el planeta con el AMVA (AREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ) Desde el componente SEMILLERO AMBIENTAL INFANTIL. Promovemos la huella generacional desde la estrategia aprender jugando a cuidar y amar la naturaleza.</p>	<p>sábados en la tarde como encuentros con el semillero bajo la metodología de aprender jugando la separación en la fuente de los residuos, contacto sensorial con los elementos tierra, agua y fuego, explorar la huerta comunitaria, creación artística del concepto evolutivo de una especie (semilla, planta y fruto).</p>	<p>académico y religioso. El ejercicio genero empatía organizacional y social puesto que las actividades por su esencia infantil generaban en el entorno alegría, movimiento y entretenimiento donde los niños y sus familias siempre fueron los principales protagonistas. De esta experiencia logramos hacer un aporte significativo en la Institución educativa Federico Angel con la construcción de la huerta vertical en sus instalaciones locativas mejorando estética y funcionalmente su entorno, paisajismo en la entrada principal aportando con la jardinería y en el ámbito social educativo certificando el servicio social de los estudiantes de once grado para su promoción como bachilleres por apoyar las actividades del semillero ambiental infantil; dejando como insumo un video promocional de memoria participativa. En Materia ambiental logramos consolidar</p>
<p><u>Articulación institucional</u></p>	<p>La Mesa Ambiental del Municipio de Caldas,</p>	<p>La gestión participativa ante la institucionalidad</p>	

[Escriba aquí]

<p><u>ambiental en el municipio de Caldas.</u></p>	<p>como organización afiliada a Corpodil Caldas demostró con admiración y agrado en el aporte solidario y participativo de su gestión ante la necesidad de dinamizar nuestras propuestas corporativas en materia ambiental con la Secretaría de Educación Ambiental del municipio de Caldas, la secretaría de Planeación Municipal de Caldas en la Atención a los Procedas y el Prae. Con la Universidad de la Salle abrir espacio para vincular a Corpodil en la Feria Universitaria Ambiental G8.</p>	<p>genera reconocimiento de nuestra existencia jurídica permitiendo abrir oportunidades para articularnos a programas o proyectos dentro de las capacidades instaladas buscando generar impactos de mayor alcance poblacional por tratarse del ente territorial. El otro contexto es la promoción organizativa de base social hacia la oferta y demanda de talento humano aportante a la construcción compartida de estrategias para el desarrollo ambiental de Caldas.</p>	<p>jurídicamente el Consorcio CALAM:</p>  <p>Consorcio Agroecológico En Liderazgo Ambiental</p> <p>Entre Corpodil Caldas y la Corporación Líderes Avanzado en Paz del municipio de Itagüí. Con dicho consorcio mediante la gestión por el Consejo Rural Agropecuario celebramos el contrato para intervenir en mejoras locativas el parque Tres Aguas de Caldas. Resultado que se vera reflejado en los informes del año contable 2026 ya que fue terminado dicho contrato entre el mes de enero y febrero del año en curso.</p>
<p><u>Apropiación ciudadana del Centro de servicio comunitario y emprendimiento social. Nuestra sede.</u></p>	<p>El impacto social de nuestra sede denominada por licencia de construcción como CENTRO DE SERVICIOS COMUNITARIOS Y DE EMPERNDIMIENTOS SOCIALES. Con vigencia al contrato de comodato entre la Jac Centenario y Corpodil gracias a dinamizar dentro del predio los</p>	<p>El predio con extensión de 1560mts cuadrados desde el 2009 que se otorga la licencia de construcción viene generando dentro de su capacidad los proyectos de infraestructura acordes a su destinación específica buscando garantizar las adecuaciones permitidas para el desarrollo de los</p>	<p>El principal logro es la inscripción del predio como NUEVO EQUIPAMIENTO COMUNITARIO dentro de la actualización del PBOT dado en este periodo administrativo Plan de desarrollo CreAmos. Haciendo la claridad que sin inversión de aportes por el presupuesto municipal Corpodil ha logrado financiar</p>

[Escriba aquí]

	<p>programas y proyectos de cada organización afiliada se ha mejorado la apropiación ciudadana del bien común.</p>	<p>programas y proyectos aprobados por los planes operativos en la línea del tiempo.</p>	<p>mediante su gestión particular el mantenimiento y desarrollo constructivo de cada área específica que compone avance año a año en mejores unidades productivas para el encuentro comunitario, desarrollos investigativos entre ellos dos tesis de grado para ingeniería ambiental de la universidad de Antioquia y el Colegio Mayor. Huerta comunitaria para aprendizaje en cultivo urbano, zona de vida urbana como ecosistema establecido por la influencia a la cuenca Rio Aburrá, Cocina como escuela de alimentación saludable, Salón social para el encuentro del grupo adulto mayor con la secretaria de Salud de Caldas, encuentros de la pastoral social. Esporádicamente aporte solidario por uso del salón para eventos familiares o particulares.</p>
--	--	--	--

[Escriba aquí]

SITUACIÓN FINANCIERA Y TRANSPARENCIA

De forma descriptiva me refiero a la procedencia y destinación de los ingresos, ya que la información cuantitativa de los mismos está contenida en el informe financiero y sus notas contables.

Para la vigencia del año 2025 que corresponde este informe la corporación Corpodil como propietaria de la empresa productora audiovisual ABURRA PRODUCCIONES S.A.S recibe un aporte en el mes de enero por concepto del resultado de la distribución de ganancias de dicha empresa con corte a diciembre del año 2024 en el transcurso del año solo se hicieron dos aportes que no superan los diez millones de pesos por este concepto.

Por la sesión de acciones de esta empresa aprobada por la asamblea después del segundo semestre del año se recibió un aporte diferido en cuotas con un total de cinco millones de pesos sin contar la venta de los equipos que para la fecha de este informe en a la asamblea de marzo 2026 no se ha causado otro ingreso por este concepto.

Aporte solidario por uso del salón; solo recibimos un aporte por un solo evento familiar (Matrimonio) en el año. El valor estimado por evento para este periodo, aprobado por la junta directiva fue de trescientos mil pesos.

Donación por material de apoyo formativo Sena estimado en Tres millones de pesos que comprende herramientas e insumos para cultivo. Insumo inventario de entrega.

Donación de implementos de hogar por parte de la fundación Kambiry de Medellín para fortalecer actividades con las organizaciones o grupos. Corpodil cubre el transporte de este material.

La destinación de estos aportes constituye en su totalidad los gastos administrativos contemplando el pago por la prestación de servicios del contador, pago por servicios públicos, facturación electrónica, arreglos locativos en el muro medianero y reforma de escalas de acceso a la huerta comunitaria en adoquines, por acuerdo de conciliación entre propietarios ante la inspección segunda de policía. Cambio de iluminación del segundo nivel de la sede, mantenimiento del techo por goteras, arreglo de puerta de la cocina por daño de chapa y perfil superior. Servicio de transporte para material arbóreo donado por el vivero de EPM para plan de reforestación con especies nativas en Caldas. Refrigerios, transportes, materiales para los talleres de formación que no cubre el Sena o el AMVA.

Mantenimiento y operación de la guadañadora para las zonas verdes de la sede.

Gastos de reuniones directiva y Asamblea.

Con relación a los activos:

Después de dar de baja la nevera por deterioro y consumo excesivo de energía, no se ha adquirido otra a la fecha de este informe.

[Escriba aquí]

Para este año 2026 debe ingresar al inventario de los activos el mobiliario y equipos de computo que no fueron negociados en la venta de la empresa Aburrá Producciones y pasan a los bienes muebles y enseres para la operatividad de la corporación Corpodil.

La pagina web por estar bajo encargo de Aburrá Producciones al terminar el vínculo con esta empresa tiene que ser creada nuevamente bajo un dominio propio de Corpodil. Carácter urgente para esta Asamblea a si mismo la consideración del servicio del Internet y por ende la instalación del sistema de cámaras de seguridad sobre todo en la parte baja del predio delimitada por la maya metálica.

BALANCE GENERAL CUALITATIVO

Los activos con los que cuenta en realidad la corporación cuyo principal interés es la inversión financiera para la construcción de nuestra sede en convenio solidario con la Junta de acción comunal del barrio Centenario bajo documento notarial comodato. Con un avalúo que supera los cuatrocientos millones de pesos; constituye un soporte financiero de importancia crediticia para soportar un futuro crédito bancario entre otros.

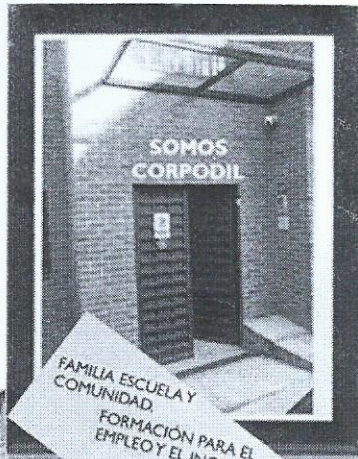
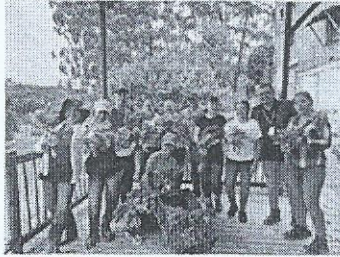
Los muebles y enseres se encuentran en buen estado y funcionales para el servicio locativo.

Existe la posibilidad por la poca oferta de equipamientos colectivos disponibles para la atención de eventos y reuniones institucionales poder establecer alianzas para potenciar el primer nivel de la sede con mejor dotación.

RECONOCIMIENTO Y FUTURO.

Desde la gestión participativa para el desarrollo integral con énfasis a mejorar las condiciones de vida de los Caldeños. Corpodil representa con vehemencia la dimensión ambiental considerando que dentro de los componentes del desarrollo estratégico del territorio Caldas es el mayor proveedor de servicios ecosistémicos para la ciudad región Valle de Aburrá y su ubicación geopolítica la catapultada como uno de los principales ejes de sostenibilidad ecosistémica para el departamento y el país. Es por ello que agradecemos y valoramos la presencia activa y propositiva en el relacionamiento organizativo con la institucionalidad Alcaldía Municipal, Área Metropolitana Del Valle de Aburrá, El centro de formación Sena en la Salada Caldas, Universidad Lasallista. Y a los posibles aliados estratégicos de orden empresarial y ONG internacional que hasta el momento solo hemos compartido proyectos sin alcanzar la materialización en ejecución de los mismos.

[Escriba aquí]



FAMILIA ESCUELA Y
COMUNIDAD.
FORMACIÓN PARA EL
EMPLEO Y EL INGRESO.
TERRITORIO Y MEJORAMIENTO
DEL HABITAT.
PARTICIPACIÓN Y
GOBERNABILIDAD.

 **corpodil**
El punto comunitario
NIT 900451913-0



Presenta

Recibe



Eleana María Bermúdez Gaviria

Coordinadora General.



Heliberto Vélez Vásquez

Presidente.

Anexo al acta de Asamblea General NO 18.

[Escriba aquí]